



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 346]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 29, 2015/ज्येष्ठ 8, 1937

No. 346]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 29, 2015 /JYAISTHA 8, 1937

**श्रम और रोजगार मंत्रालय****अधिसूचना**

नई दिल्ली, 29 मई, 2015

**सा.का.नि. 435(अ).**—केंद्रीय सरकार ने भारत सरकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 744(अ) तारीख 27 अक्टूबर, 2014 द्वारा प्रसूति प्रसुविधा (खान और सर्कस) नियम, 1963 के नियम 16 के उपनियम (1) को संशोधित करने के अपने आशय का नोटिस दिया था।

उस तारीख से, जब भारत के राजपत्र की प्रतियां प्रकाशित करके जनसाधारण को उपलब्ध करवाई गई थीं, तीस दिन की अवधि के भीतर कोई आक्षेप और सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं।

अतः, अब केन्द्रीय सरकार, प्रसूति प्रसुविधा (खान और सर्कस) अधिनियम, 1961 (1961 का 53) की धारा 28 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रसूति प्रसुविधा (खान और सर्कस) नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रसूति प्रसुविधा (खान और सर्कस) संशोधन नियम, 2015 है।  
(2) ये नियम राजपत्र में उनके अंतिम प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- प्रसूति प्रसुविधा (खान और सर्कस) नियम, 1963 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) में, नियम 16 में उपनियम (1) और उपनियम (2) के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित उपनियम रखे जाएंगे, अर्थात् :-

“(1)(क) प्रत्येक खान और सर्कस का नियोक्ता प्रत्येक वर्ष 1 फरवरी को या उससे पूर्व श्रम और रोजगार मंत्रालय के वेबपोर्टल पर पूर्ववर्ती वर्ष के संबंध में विनिर्दिष्ट विशिष्टियों के संबंध में सूचना देते हुए प्ररूप भ में एक एकीकृत वार्षिक विवरणी आनलाइन अपलोड करेगा।

(ख) खंड (क) में निर्दिष्ट वार्षिक विवरणी पर अपने डिजिटल हस्ताक्षर करने के पश्चात् नियोक्ता वार्षिक विवरणी को आनलाइन सक्षम प्राधिकारी को भेजेगा और वार्षिक विवरणी की एक प्रति अभिलेख के लिए रखेगा।

(ग) प्रत्येक नियोक्ता प्रतिवर्ष 1 फरवरी को या उससे पूर्व खंड (क) में निर्दिष्ट प्ररूप भ में वार्षिक विवरणी सक्षम प्राधिकारी को पूर्ववर्ती वर्ष को विनिर्दिष्ट विशिष्टियों के संबंध में सूचना देते हुए फाइल करेगा :

परंतु निरीक्षण के दौरान, निरीक्षक लेखों, पुस्तकों, रजिस्टर और अन्य दस्तावेजों को प्रस्तुत करने, चाहे उनका अनुरक्षण, यथास्थिति, हाथ से हो या इलैक्ट्रानिक रूप में, की अपेक्षा करेगा ।

(2) यदि खान या सर्कस, जिसको अधिनियम लागू होता है, का नियोक्ता खान या सर्कस का विक्रय करता है या परित्याग करता है या बंद करता है तो वह, यथास्थिति, ऐसे विक्रय या परित्याग की तारीख से एक मास के भीतर या इस प्रकार बंद करने की तारीख से चार मास के भीतर सक्षम प्राधिकारी को पूर्ववर्ती वर्ष के अंत और विक्रय या परित्याग या बंद करने की तारीख के मध्य की अवधि के संबंध में प्ररूप भ में एक और विवरणी प्रस्तुत करेगा ।

स्पष्टीकरण.—इस उपनियम के प्रयोजनों के लिए “इलैक्ट्रानिक रूप में” अभिव्यक्ति का वही अर्थ होगा जो इसका सूचना प्रौद्योगिकी अधिनियम, 2000 (2001 का 21) की धारा 2 के खंड (द) में है ।

(3) केंद्रीय सरकार उपनियम (1) के खंड (क) में निर्दिष्ट वार्षिक विवरणियों और उनसे संबंधित अन्य मामलों को फाइल करने के संबंध में, समय-समय पर अनुदेश विनिर्दिष्ट करेगी ।

3. मूल नियमों में प्ररूप ‘ठ’, ‘ड’, ‘ढ’ और ‘ण’ के स्थान पर निम्नलिखित प्ररूप ‘भ’ रखा जाएगा, अर्थात् :--

**“प्ररूप X**

**[नियम 16(1) देखें]**

**एकीकृत वार्षिक विवरणी**

क. साधारण भाग :

विवरण:

(क) स्थापन का नाम

स्थापन का पता

मकान नं./फ्लैट नं.  गली/प्लॉट नं.  नगर

जिला  राज्य  पिन कोड

(ख) नियोक्ता का नाम

नियोक्ता का पता

मकान नं./फ्लैट नं.  गली/प्लॉट नं.  नगर

जिला  राज्य  पिन कोड

ई-मेल आईडी  दूरभाष सं.  मोबाइल नंबर

ग. स्थापना के पर्यवेक्षण एवं नियंत्रण के लिए उत्तरदायी प्रबंधक अथवा व्यक्ति का नाम

पता

मकान नं./फ्लैट नं.  गली/प्लॉट नं.  नगर

जिला  राज्य  पिन

ई-मेल आईडी  दूरभाष सं.  मोबाइल नंबर

**ख. नीचे दी गई सारणी के स्तंभ (2) में वर्णित अधिनियम के अधीन नियोक्ता की रजिस्ट्रीकरण/अनुज्ञप्ति संख्या:**

क्र.सं. (1)	नाम (2)	रजिस्ट्रीकरण (3)	यदि हां (रजिस्ट्रीकरण संख्या)(4)
01	भवन और अन्य सन्निर्माण कामगार (रोजगार एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम, 1996		
02	ठेका श्रम (विनियमन एवं उत्पादन) अधिनियम, 1970		
03	अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार (रोजगार एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम, 1979		
04	कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952		
05.	कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948		
06.	खान अधिनियम, 1952 कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 3 अथवा लौह धातु खान विनियम, 1961 के विनियम 3 के अधीन खोलने की सूचना		
07.	कारखाना अधिनियम, 1948		
08.	मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम, 1961		
09.	दुकान एवं प्रतिष्ठान अधिनियम (राज्य अधिनियम)		
10.	तत्समय प्रवृत्त अन्य कोई विधि		

**ग. प्रधान नियोक्ता, ठेकेदार एवं ठेका श्रमिकों का विवरण:**

01.	ठेकेदार की स्थापन के मामले में प्रधान नियोक्ता का नाम	
02.	स्थापना के प्रारम्भ होने की तारीख	
03.	वर्ष के दौरान स्थापन में नियुक्त ठेकेदारों की संख्या	
04.	वर्ष के दौरान ठेका श्रमिकों द्वारा कार्य किए गए दिवसों की कुल संख्या	
05.	वर्ष के दौरान ठेका श्रमिकों द्वारा कार्य किए गए कार्य दिवसों की कुल संख्या	
06.	प्रबंधक या अभिकर्ता का नाम (खानों के मामले में)	
07.	पता मकान संख्या/फ्लैट सं. [ ] गली/प्लॉट सं. [ ] नगर [ ] जिला [ ] राज्य [ ] पिन कोड [ ] ई-मेल आईडी [ ] दूरभाष सं. [ ] मोबाइल सं. [ ]	

**घ. कार्य घण्टे एवं सप्ताह में विश्राम के दिन:**

01.	वर्ष के दौरान कार्य दिवसों की संख्या	
02.	वर्ष के दौरान कार्य किए गए श्रम दिवसों की संख्या	
03.	कार्य के दैनिक घण्टे	
04.	साप्ताहिक विश्राम के दिन	

**ड. वर्ष के दौरान किसी दिन नियोजित व्यक्तियों की अधिकतम संख्या:**

क्र.सं.	पुरुष	महिलाएं	किशोर (14 से 18 वर्ष की आयु के बीच)	बच्चे (14 वर्ष की आयु से कम)	कुल

**च. मजदूरी दरें (वर्गवार) :**

वर्ग	मजदूरी की दर	कामगारों की संख्या							
		नियमित				ठेका पर			
		पुरुष	महिलाएं	बच्चे	किशोर	पुरुष	महिलाएं	बच्चे	किशोर
उच्च-कुशल									
कुशल									
अर्ध-कुशल									
अकुशल									

**छ. (क) संदाय का विवरण :**

सकल संदत्त मजदूरी		कटौतियां			शुद्ध संदत्त मजदूरी	
नकद रूप में	वस्तु रूप में	जुर्माना	नुकसानी अथवा हानि के लिए कटौतियां	अन्य	नकद रूप में	वस्तु के रूप में

**(ख) वर्ष के दौरान मजदूरी सहित छुट्टी स्वीकृत कराने वाले कर्मकारों की संख्या :**

क्र.सं.	वर्ष के दौरान	कर्मकारों की संख्या	मजदूरी सहित स्वीकृत छुट्टी

**ज. कानूनी योजनाओं के अंतर्गत उपलब्ध की गई विभिन्न कल्याणकारी सुख-सुविधाओं के ब्यौरे :**

क्र.सं.	प्रदान की गई विभिन्न कल्याणकारी सुख-सुविधाओं की प्रकृति	कानूनी (विधान विनिर्दिष्ट करें)

**झ. प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961, प्रसूति प्रसुविधा (खान और सर्कस) नियम, 1963 :****(क) स्थापन, चिकित्सा और सह-चिकित्सा कर्मचारिवृंद के ब्यौरे :**

01	स्थापन खोलने की तारीख	
02	यदि बंद किया गया हो, तो बंद करने की तारीख	
03	चिकित्सा अधिकारी का नाम	
03(i)	चिकित्सा अधिकारी की अर्हता	
03(ii)	क्या चिकित्सा अधिकारी (खान या सर्कस) में है ?	
03(iii)	यदि अल्पकालिक है, तो वह स्थापन में कितनी बार आता है ?	
03(iv)	क्या वहां कोई अस्पताल है ?	

03(v)	यदि हां तो कितने बिस्तरों की व्यवस्था है ?		
03(vi)	क्या वहां कोई महिला चिकित्सक है ?		
03(vii)	यदि हां, तो उसकी अर्हता क्या है ?		
03(viii)	क्या वहां कोई अर्हित दाई है ?		
03(ix)	क्या किसी शिशु सदन की व्यवस्था है ?		

**(ख) प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961, प्रसूति प्रसुविधा (खान और सर्कस) नियम, 1963/कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अधीन प्रदत्त छुट्टी :**

01.	स्थापन में महिला कर्मचारियों की कुल संख्या	
02.	प्रदत्त छुट्टी के दिनों की कुल संख्या	
03.	कर्मचारी राज्य बीमा द्वारा प्रदत्त प्रसूति छुट्टी/प्रसुविधा प्राप्त कर्मचारियों की संख्या	

### घोषणा

प्रमाणित किया जाता है कि उपरोक्त सूचना सत्य एवं सही है तथा साथ ही यह भी प्रमाणित करता हूँ कि मैंने अपने स्थापन पर लागू श्रम विधियों के सभी उपबंधों का अनुपालन किया है।

स्थान

तारीख

यहां हस्ताक्षर करें

[फा. सं. एस-36012/01/2014-एसएस.1]

मनीष गुप्ता, संयुक्त सचिव

**(घ) टिप्पण :-** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. सं. 1642, तारीख 5 अक्टूबर, 1963 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और अंतिम संशोधन सा.का.नि. सं. 70 तारीख 31 जनवरी, 1996 द्वारा किया गया था।

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

### NOTIFICATION

New Delhi, the 29th May, 2015

**G.S.R. 435(E).**—Whereas, the Central Government by a notification of the Government of India, Ministry of Labour and Employment vide number G.S.R. 744(E), dated the 27th October, 2014 gave notice of its intention to amend sub-rule (1) of rule 16 of the Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules, 1963.

And whereas, no objections and suggestions have been received within the period of thirty days from the date on which the copies of the Gazette of India in which the said notification is published, were made available to the public.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 28 of the Maternity Benefit Act, 1961 (53 of 1961), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules, 1963 as under, namely:—

- (1) These Rules may be called the Maternity Benefit (Mines and Circus) Amendment Rules, 2015.  
(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
- In the Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules, 1963, (hereinafter referred to as the Principal Rules) in rule 16, for sub-rule (1) and sub-rule (2), the following sub-rules shall be substituted respectively, namely:—

“(1) (a) The employer of every mine or circus shall upload a unified annual return online in Form X on or before 1st day of February every year on Web Portal of the Ministry of Labour and Employment giving information as to the particulars specified in respect of the preceding year.

(b) After appending his digital signature on the annual return referred to in clause (a), the employer shall send the annual return online to the Competent Authority and retain a copy of the annual return for records.

(c) Every employer, on or before the 1st day of February every year, shall file annual returns referred to in clause (a) in the Form X to the Competent Authority giving information as to the particulars specified in respect of preceding year:

Provided that during inspection, the Inspector shall require the production of the accounts, books, register and other documents if the same are maintained in manual form or in electronic form, as the case may be.

(2) If the employer of a mine or circus to which the Act applies sells, abandons or discontinues the working of the mine or circus, then, he shall, within one month of the date of such sale or abandonment or four months of the date of such discontinuance, as the case may be, submit to the Competent Authority a further return in Form X in respect of the period between the end of the preceding year and the date of the sale or abandonment or discontinuance.

Explanation. – For the purposes of this sub-rule, the expression “electronic form” shall have the same meaning as assigned to it in clause (r) of section 2 of the Information Technology Act, 2000 (21 of 2000).

(3) The Central government shall, from time to time, specify the instructions in respect of filling up the annual returns referred to in clause (a) of sub-rule (1) and for other matters related thereto.”

3. In the Principal Rules, for Forms ‘L’, ‘M’, ‘N’ and ‘O’, the following Form ‘X’ shall be substituted, namely:—

**“Form-X  
[See rule 16 (1)]  
Unified Annual Return**

**A. General Part:**

**Particulars:**

(a) Name of the establishment

Address of the establishment. House No./Flat No.  Street/Plot No.

Town  District  State  Pin Code

(b) Name of the employer

Address of the employer House No./Flat No.  Street/Plot No.

Town  District  State  Pin Code

E-mail ID  Telephone Number  Mobile Number

(c) Name of the manager or person responsible for supervision and control of establishment

Address House No./Flat No.  Street/Plot No.

Town  District  State  Pin Code

E-mail ID  Telephone Number  Mobile Number

**B. Employer's Registration/License number under the Acts mentioned in column (2) of the table below:**

S. No. (1)	Name (2)	Registration (3)	If yes (Registration No.) (4)
01.	The Building and other Construction Workers (Regulation of Employment & Conditions of Service) Act, 1996.		
02.	The Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970.		
03.	The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1979.		
04.	The Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.		
05.	The Employees' State Insurance Act, 1948.		
06.	The Mines Act, 1952. Notice of opening under Regulation 3 of Coal Mines Regulation, 1957 or Regulation 3 of Metalliferous Mines Regulation, 1961.		
07.	The Factories Act, 1948.		
08.	The Motor Transport Workers Act, 1961.		
09.	The Shops and Establishments Act (State Act).		
10.	Any other Law for the time being in force.		

**C. Details of Principal Employer, Contractor and Contract Labour:**

01.	Name of the principal employer in the case of a contractor's establishment.	
02.	Date of commencement of the establishment.	
03.	Number of Contractors engaged in the establishment during the year.	
04.	Total Number of days during the year on which Contract Labour was employed.	
05.	Total number of man-days worked by Contract Labour during the year.	
06.	Name of the Manager or Agent ( in case of mines).	
07.	<b>Address</b> House No./Flat No. <input type="text"/> Street/Plot No. <input type="text"/> Town <input type="text"/> District <input type="text"/> State <input type="text"/> Pin Code <input type="text"/> E-mail ID <input type="text"/> Telephone Number <input type="text"/> Mobile No. <input type="text"/>	

**D. Working hours and weekly rest day:**

01.	Number of days worked during the year.	
02.	Number of mandays worked during the year.	
03.	Daily hours of work.	
04.	Weekly day of rest.	

**E. Maximum number of persons employed in any day during the year:**

Sl. No.	Males	Females	Adolescents (between the age of 14 to 18 years.)	Children (below 14 years of age.)	Total

**F. Wage rates (Category Wise):**

Category	Rates of Wages	No. of workers							
		Regular				Contract			
		Male	Female	Children	Adolescent	Male	Female	Children	Adolescent
Highly Skilled									
Skilled									
Semi-skilled									
Un-skilled									

**G. (a) Details of Payments:**

Gross wages paid		Deductions			Net wages paid	
In cash	In kind	Fines	Deductions for damage or loss	Others	In cash	In kind

**(b) Number of workers who were granted leave with wages during the year:**

Sl. No.	During the year	Number of workers	Granted leave with wages

**H. Details of various welfare amenities provided under the statutory schemes:**

Sl. No.	Nature of various welfare amenities provided	Statutory (specify the statute)

**I. The Maternity Benefit Act, 1961, Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules 1963:****(a) Details of establishment, medical and para-medical staff:**

01.	Date of opening of establishment	
02.	Date of closing, if closed	
03.	Name of Medical Officer	
03(i)	Qualification of Medical Officer	
03(ii)	Is Medical Officer at (the mines or circus) ?	
03(iii)	If a part time, how often does he/she pay visit to establishment ?	
03(iv)	Is there any Hospital?	
03(v)	If so, how many beds are provided?	
03(vi)	Is there a lady Doctor?	
03(vii)	If so, what is her qualification?	
03(viii)	Is there a qualified mid-wife?	
03(ix)	Has any crèche been provided?	



**(b) Leave Granted under the Maternity Benefit Act, 1961 Maternity Benefit (Mines and Circus) Rules 1963/Employees' State Insurance Act, 1948:**

01.	Total number of female employees in the establishment	
02.	Total number days of leave granted	
03.	Number of employees granted maternity leave/benefited by ESI	

**DECLARATION**

It is to certify that the above information is true and correct and also I certify that I have complied with the all provisions of Labour Laws applicable to my establishment.

PLACE  DATE  SIGN. HERE

[F. No. S-36012/01/2014-SS.I]

**MANISH GUPTA, Jt. Secy.**

**(d) Note** - The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide notification number G.S.R. 1642, dated the 5th October, 1963 and lastly amended vide notification number G.S.R. 70(E), dated the 31st January, 1996.